

Advokátní kancelář KAŇKA & ŠAFKA, advokáti s.r.o. si Vás dovoluje informovat o vybraných změnách v právní úpravě kapitálových obchodních korporací (dnes kapitálových obchodních společností) účinných od 1.1.2014.

## POSTAVENÍ OBCHODNÍ KORPORACE

Obchodní korporace bude mít i nadále právní subjektivitu, nebude již však způsobilá k právním úkonům (nebude moci tedy již jednat). Za (nikoli tedy jejím jménem) budou jednat členové jejího statutárního orgánu. Členové statutárního orgánu tak budou v pozici zástupce obchodní korporace.

## ČLEN STATUTÁRNÍHO ORGÁNU

Členem statutárního orgánu bude moci být i právnická osoba (výjimku tvoří pouze statutární ředitel a předseda správní rady u akciové společnosti). Taková právnická osoba však bude povinna určit zástupce – fyzickou osobu, která bude za ni jednat při výkonu práv a povinností plynoucích z jejího členství v statutárním orgánu. Neurčí-li zástupce, bude jím automaticky člen jejího statutárního orgánu.

## ZMĚNA SPOLEČENSKÝCH SMLUV / STANOV

Dovolujeme si upozornit na povinnost přizpůsobit / upravit obsah společenské smlouvy / stanov tak, aby byl v souladu s novou právní úpravou, a to do 30.6.2014. Důsledkem porušení této povinnosti může být zrušení obchodní korporaci soudem a provedení její likvidace, nebude-li náprava zjednána ani na výzvu soudu.

## SMLOUVA O VÝKONU FUNKCE

- Dovolujeme si upozornit na stejnou povinnost i ve vztahu ke smlouvám o výkonu funkce (jednatele / člena představenstva). I zde platí, že obsah musí být přizpůsoben nové právní úpravě do 30.6.2014. Důsledkem porušení této povinnosti bude skutečnost, že výkon funkce (jednatele / člena představenstva) se stane bezplatným.
- Upozorňujeme také, že veškeré složky odměny, které má člen orgánu za výkon své funkce obdržet, musí být obsaženy ve smlouvě o výkonu funkce. Nستاčí již tedy pouhé schválení ze strany valné hromady, jako tomu bylo doposud.

## SOUBĚH FUNKCÍ

Rekodifikace se vrací k právní úpravě platné před 1.1.2012. Bude proto platit, že člen orgánu bude moci být zároveň v pracovněprávním vztahu pouze za předpokladu, že v rámci takového pracovněprávního vztahu bude vykonávat činnost zcela odlišnou od jakékoli činnosti, kterou by bylo možné, byť i částečně nebo okrajově, podřadit po obchodní vedení.

## ZAMĚSTNÁNÍ OSOBY BLÍZKÉ

Bude-li v obchodní korporaci zaměstnána osoba, které je ve vztahu k členovi orgánu osobou blízkou, bude muset její mzdu (jakož i případné jiné plnění) schvalovat valná hromada s předchozím vyjádřením kontrolního orgánu (existuje-li).

## ODPOVĚDNOST A RUČENÍ ČLENŮ ORGÁNU

Dovolujeme si upozornit na vybrané změny v oblasti

odpovědnosti a ručení členů orgánů:

- V případě vzniku odpovědnosti za škodu člena orgánu tento bude nově povinen hradit celkovou újmu (tj. i nemajetkovou újmu) a vydat prospěch získaný takovým protiprávním jednáním.
- Za předpokladu, že (i) hrozí obchodní korporaci úpadek, (ii) člen orgánu měl a mohl vědět, že hrozí, (iii) přesto neučiní vše potřebné a rozumě předpokládá k odvrácení hrozícího úpadku a (iv) úpadek nastane, pak
  - člen orgánu je povinen vydat veškerý prospěch (odměny, ale i jiný prospěch) získaný za 2 roky před úpadkem,
  - člen orgánu, rozhodne-li tak soud, ručí za splnění veškerých závazků obchodní korporace.

Dovolujeme si upozornit, že uvedené platí i pro bývalé členy orgánů, přičemž členem orgánu je nezbytné rozumět nejen členy statutárního orgánu, ale i členy dozorčí rady, správní rady, likvidátora a dovozuje se, že se uvedené bude zřejmě vztahovat i na prokuristu.

## ZISK

Nově bude možné, aby byla vyplácena záloha na podíl na zisku. Podmínkou je, že (i) taková výplata zálohy nesmí přivodit úpadek obchodní korporaci, (ii) že se tak může stát na základě závěrky, kdy výše zálohy nesmí být vyšší jak součet hospodářského výsledku běžného účetního období a nerozděleného zisku z minulých let a ostatních fondů ponížený o neuhrazenou ztrátu a přiděl do rezervního fondu (bude-li existovat), (iii) přičemž k výplatě nebude možné použít rezervní fond (bude-li existovat) a účelově vázané vlastní zdroje.